Midtfyns Totalservice

Skadeservice • Håndværkerservice



ESG rapport

Vores fokus og afsæt



Environmental
Ansvar for miljøet

Social
Social ansvarlighed

Governance
Ansvarlig ledelse



ESG er i dag en central del af både det globale erhvervsliv og den offentlige debat. Derfor er et bæredygtigt fokus også et afgørende element i virksomheders strategi for ansvarlig og langsigtet succes.

Som et strategisk led i vores styrkelse af virksomhedens bæredygtighed og ansvarlighed har vi investeret ressourcer i uddannelse inden for ESG (Environmental, Social, Governance). Kurserne skal sikre, at vi er godt rustet til at imødekomme de stigende krav fra både kunder, samarbejdspartnere, samfundet og lovgivning. Med et øget fokus på miljøpåvirkning, sociale forhold og god selskabsledelse er det afgørende, at vi kan demonstrere en aktiv indsats på disse områder, både i forhold til vores interne praksis og i relation til vores kunder og leverandører.

Ledelse og medarbejdere er sikret den nødvendige viden til at integrere ESG-principper i vores daglige beslutninger. Vi har lært, hvordan vi kan vurdere og håndtere ESG-risici, samt hvordan vi kan udnytte ESG-muligheder til at skabe værdi for både virksomheden og samfundet.

Som en virksomhed, der er engageret i skadeservice, er det vigtigt at være opmærksom på både de miljømæssige og sociale påvirkninger af vores arbejde. Ved at uddanne vores medarbejdere i ESG sikrer vi, at vi ikke kun lever op til kundernes og samfundets forventninger, men også skaber en stærkere markedsposition, hvor bæredygtighed og ansvarlighed er en del af vores værdigrundlag.

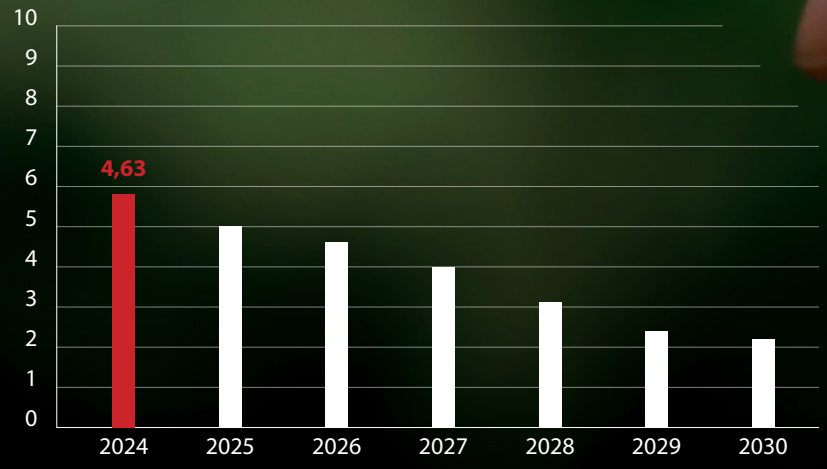
Denne rapport tjener som et fundament for vores fremtidige ESG-indsats og understreger vores engagement i bæredygtighed.

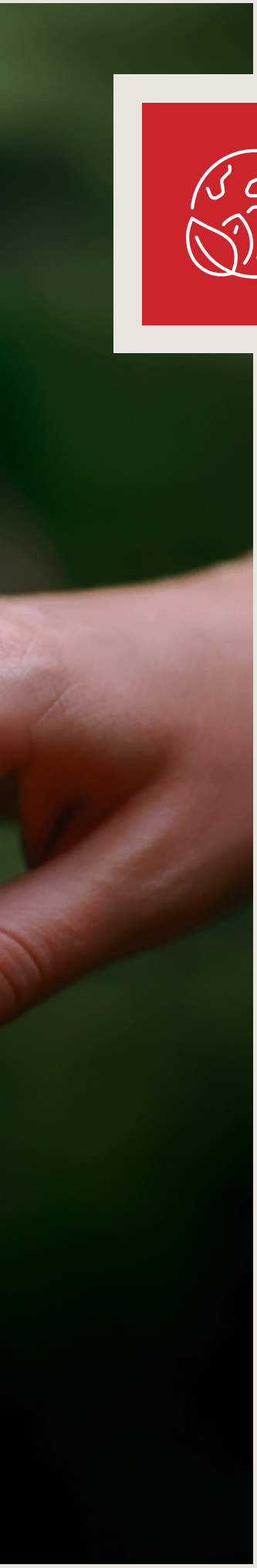
Ansvar for miljøet

Vi har øget fokus på bæredygtighed i vores serviceydelser og arbejder målrettet med at reducere vores miljøpåvirkning.

Co2 udledning pr. medarbejder i 2024

Ton målt på el, vand, varme og brændstof





I Midtfyns Totalservice er vi bevidste om vores miljøpåvirkning og stræber efter at minimere denne gennem en række initiativer.

Transport

Virksomheden er en servicevirksomhed, og har derfor ikke en stor produktion som ofte er energikrævende. Opgaverne løses ude hos kunderne.

- El-biler: 1 stk i 2024. Plan yderligere 1 i 2025.
- Reduceret kørsel. Medarbejdere tættest på arbejdsstedet udføre opgaven.
- Kontinuerlig udskiftning af biler. Ældre biler udskiftes.

Affald

Vi håndterer store mænger affald ifm. nedbrydning og demontering. Størstedelen af affaldet bliver sorteret og afleveret på genbrugsstationer.

- Sortering: Ekstern affaldsleverandør håndterer vores affald. Sorteres i 8 forskellige fraktioner.
- Genbrug: Træ bliver genanvendt hos ekstern samarbejdspartner.
- Projektaffald: Håndteres direkte på arbejdsstedet af ekstern affaldsleverandør.
- Vi arbejder hen imod at demontere mindre og i stedet affugte mere. De betyder at der skal bortskaffes færre byggematerialer og genopbygges mindre.

Energi og miljø

Vi investerer løbende i energi- og miljøbesparende tiltag.

- Strøm: Indkøb af 150 nye affugtere. De bruger 66% mindre strøm end de ældre modeller, der løbende udfases.
- Solceller er monteret i virksomheden og dækker 40% af virksomhedens strømforbrug.
- Samtlige lysarmaturer i virksomheden er udskiftet til LED.
- Vi sigter efter udelukkende at benytte vandbaserede rengøringsmidler, der påvirker miljøet mindst muligt.

Social ansvarlighed

Midtfyns Totalservice ønsker at være den mest unikke og attraktive arbejdsplads i branchen, hvor fokus på detaljer og udvikling skaber tilfredse og omsorgsfulde medarbejdere.



Kompetencer og ordentlighed

Vi ser investering i medarbejdernes udvikling som en investering i både samarbejdskultur, kvalitet og kundetilfredshed. I en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft og stigende konkurrence om dygtige håndværkere er det afgørende for os at tilbyde attraktive arbejdsforhold og kontinuerlig kompetenceudvikling.

Sikkerhed og sundhed

Hos MTS er det en topprioritet at sikre, at alle medarbejdere arbejder under sikre og sunde forhold. Vi kortlægger arbejdsskader og sygefravær. Det givet os en viden om de vigtigste forebyggelsesindsatser.

Mangfoldighed

MTS ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere. MTS ønsker at personalesammensætningen afspejler mangfoldigheden i arbejdsstyrken, det være sig alder, etnisk baggrund, køn, seksuel orientering, erhvervserfaring og handicap. MTS respekterer og ønsker at leve op til danske og internationale standarder vedr. menneskerettigheder samt love vedr. ligestilling. Og vi vil sørge for fair og lige vilkår i ansættelse og arbejdsforhold uanset køn, etnisk oprindelse, religion og seksuel orientering.

Lærlinge

MTS ønsker at beskæftige lærlinge/elever og vi er af den opfattelse at dette er med til at udvikle talenter og bidrage til at dygtiggøre dem, så de bliver et aktiv til det danske arbejdsmarked.



Mangfoldighed

Køn:	41 ansatte fordelt på 11 kvinder og 30 mænd
Aldersfordeling:	7 personer < 25 år, 9 personer fra 25 år til 35 år, 7 personer fra 36 år til 45 år, 7 personer fra 46 år til 55 år, 10 personer fra 56 år til 65, 1 person >65 år.
Socialt ansvar:	3 ansatte under §56 og 1 i flexjob 5 deltidsansatte
Nationaliteter:	3 forskellige

Uddannelse og anciennitet

3 malerlærlinge og tømrerlærlinge
7,32% af arbejdsstyrken.

Anciennitet:

< 2 år:	14 personer
2-5 år:	12 personer
6-10 år:	4 personer
>10 år:	11 personer

Sundhed

Sundhed er også at indgå i et godt og positivt fællesskab.
Derfor arrangeres flere sociale arrangementer gennem året.
Erhvervspsykolog tilknyttet.
Sygefravær i 2024 er 3,97 %.

Ansvarlig ledelse

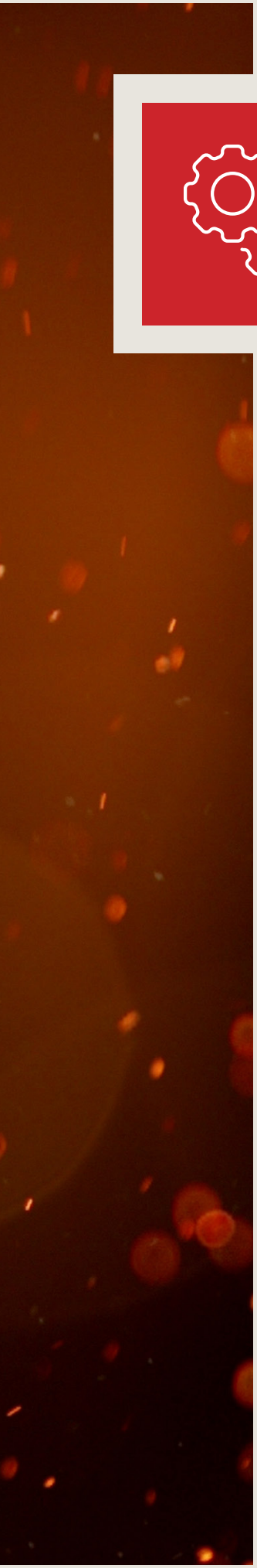
God selskabsledelse er afgørende for vores langsigtede succes.

VÆRDIER

Ærlig
Vær altid ærlig over for kunder og kollegaer – og ikke mindst over for dig selv. Midtfyns Totalservice skal drives efter ærlige metoder. Det er lovligt at have en dårlig dag, bare man er ærlig omkring det.

Ihærdig
Var altid ihærdig i løsning af opgaver. Ved ihærdighed bliver vi de bedste på vores forretningsområde.

Omsorgsfuld
Vær altid omsorgsfuld over for dine kollegaer og din familie samt over for kundernes effekter.



Ordentlighed og etisk forretningspraksis

Vi opererer med integritet og gennemsigtighed i alle vores forretningsaktiviteter. Vores etiske retningslinjer sikrer, at vi handler ansvarligt og i overensstemmelse med lovgivningen.

Vi er medlem af SBA og opfylder kravene i Servicenormen. Normen er en fælles standard om at være en professionel og seriøs virksomhed, hvor ordentlighed er i højsædet.

Screening af leverandører

MTS har risikostyringsprocesser for at identificere og minimere risici, herunder ESG-relaterede faktorer. Vi udvælger vores leverandører efter ageren ift. deres omgivelser.

- Vi arbejder hen imod at skifte leverandør af rengøringsmidler, så vi udelukkende benytter vandbaserede rengøringsmidler, der påvirker miljøet mindst muligt.
- I 2022 har vi skiftet leverandør af affugtere, til en model med 66% lavere strømforbrug.

Kvalitetsstyring

For at sikre og fastholde tilfredse og loyale kunder har MTS udarbejdet procedure, der kan måle, vurdere og følge op på vores ydelser. Vi har udarbejdet retningslinjer for kvalitet, og at du og din virksomhed har en procedure for kvalitetskontrollen. Vi følger Servicenormens krav til retningslinjer for kvalitet og kontrolprocedure.

Interessentdialog

Vi opretholder en åben dialog med vores interessenter for at sikre, at deres forventninger og bekymringer adresseres i vores strategiske beslutninger. Derudover følger vi markedet og branchen tæt, så nye energiforbedrende produkter bliver en del af vores opgaveløsninger.

Omstillingsindsatser



Regulering og lovgivning

Der bliver stillet strengere krav fra både nationale og internationale myndigheder om at reducere CO2-udledning og minimere miljøpåvirkningen. Det er vigtigt at tilpasse sig for at undgå bøder og restriktioner.

Konkurrence-fordel

Mange kunder efterspørger nu bæredygtige løsninger. Ved at implementere grønne initiativer kan virksomhederne tiltrække nye kunder og styrke deres omdømme som ansvarlige aktører, hvilket kan give en konkurrencefordel.

Omkostnings-besparelser

Grøn omstilling kan på længere sigt føre til besparelser, f.eks. gennem energieffektivisering, reduktion af affald eller mere effektiv brug af ressourcer. Det kan give økonomiske gevinster og gøre driften mere effektiv.



Samarbejds-partnere

Flere og flere leverandører og samarbejdspartnere vælger bæredygtige løsninger, og ved at deltage aktivt i den grønne omstilling kan man sikre sig, at man er i stand til at opfylde kravene fra disse parter.

Samfunds-ansvar

Bæredygtighed er i stigende grad et krav fra både medarbejdere og kunder. Det viser ansvar over for fremtidige generationer og forbedrer virksomhedens image, hvilket kan øge både medarbejdertilfredshed og kundeloyalitet.

Image

Kort sagt, grøn omstilling i Midtfyns Totalservice er ikke kun et miljøspørgsmål, men en nødvendighed for at forblive konkurrencedygtig, imødekomme lovgivning, og maksimere både økonomiske og samfundsmæssige gevinster.

Vil du vide mere?

Midtfyns Totalservice er dedikeret til løbende at forbedre vores ESG-præstationer og ser frem til at rapportere om vores fremskridt i fremtidige opgørelser. Vi tror på, at vi sammen kan skabe en mere bæredygtig fremtid – både for vores virksomhed, vores kunder og samfundet som helhed.

Har du spørgsmål til vores ESG-arbejde, eller ønsker du at drøfte muligheder for et samarbejde? Kender du til nye, bæredygtige tiltag i skadeservicebranchen, som vi bør kende til? Så vil vi meget gerne høre fra dig!

Kontakt os og lad os tage en dialog om, hvordan vi sammen kan styrke bæredygtigheden i vores branche.



Midtfyns Totalservice A/S
Industrivej 13 | 5672 Broby
T. 62631788 | www.midtfynstotalservice.dk
CVR. 30070674